



Dolnośląska Okręgowa Izba
Pielęgniarek i Położnych
we Wrocławiu
ul. Powstańców Śląskich 50
53 – 333 Wrocław
www.doipip.wroc.pl

Bank Pekao SA o/Wrocław
63 1240 6670 1111 0000 5641 0435

Sekretariat
tel. 71/333 57 02
fax 71/373 20 56
info@doipip.wroc.pl

Dział Kształcenia
tel. 71/333 57 08
dzialksztalcenia@doipip.wroc.pl

Bank Pekao SA o/Wrocław
13 1240 6670 1111 0000 5648 5055

NIP 896 – 10 – 03 – 222

Biuro w Lubinie
ul. Odrodzenia 18/2
59 – 300 Lubin



DOIPiP /1169 /04/2023

Wrocław, 06.04.2023 r.

ZAPYTANIE

Czy osoba wyłoniona w wyniku postępowania konkursowego na stanowisko pielęgniarki oddziałowej, przełożonej lub naczelnej może być zatrudniona w ramach umowy kontraktowej?

ODPOWIEDŹ

Z pielęgniarką oddziałową, przełożoną lub naczelną wyłonioną w wyniku postępowania konkursowego może być zawarta umowa cywilnoprawna.

Uzasadnienie stanowiska

Artykuł 49 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej - dalej u.dz.l., stanowi, że w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą przeprowadza się konkurs na stanowisko:

- 1) kierownika;
- 2) zastępcy kierownika, w przypadku gdy kierownik nie jest lekarzem;
- 3) ordynatora;
- 4) naczelnej pielęgniarki lub przełożonej pielęgniarek;
- 5) pielęgniarki oddziałowej.

Artykuł 49 ust. 6 u.dz.l. określa natomiast podstawę prawną zatrudnienia. Przepis ten stanowi, że: "z kandydatem na stanowisko określone w art. 49 ust. 1 u.dz.l., wybranym w drodze konkursu lub wskazanym w trybie art. 49 ust. 4 u.dz.l., nawiązuje się stosunek pracy albo zawiera umowę cywilnoprawną na 6 lat." W cytowanym przepisie użyto spójnika "albo". Wartość logiczna tego wyrazu sprawia, że ustawodawca dopuszcza możliwość nawiązania stosunku pracy albo zawarcia umowy cywilnoprawnej.

Art. 4 ust. 1 u.z.p.p. stanowi, iż wykonywanie zawodu pielęgniarki polega na udzielaniu świadczeń zdrowotnych, w szczególności na:

- 1)rozpoznawaniu warunków i potrzeb zdrowotnych pacjenta;
- 2)rozpoznawaniu problemów pielęgnacyjnych pacjenta;



Dolnośląska Okręgowa Izba
Pielęgniarek i Położnych
we Wrocławiu
ul. Powstańców Śląskich 50
53 – 333 Wrocław
www.doipip.wroc.pl

Bank Pekao SA o/Wrocław
63 1240 6670 1111 0000 5641 0435

Sekretariat
tel. 71/333 57 02
fax 71/373 20 56
info@doipip.wroc.pl

Dział Kształcenia
tel. 71/333 57 08
dzialksztalcenia@doipip.wroc.pl

Bank Pekao SA o/Wrocław
13 1240 6670 1111 0000 5648 5055

NIP 896 – 10 – 03 – 222

Biurowo w Lubinie
ul. Odrodzenia 18/2
59 – 300 Lubin



3) planowaniu i sprawowaniu opieki pielęgnacyjnej nad pacjentem;

4) samodzielnym udzielaniu w określonym zakresie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych oraz medycznych czynności ratunkowych;

5) realizacji zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji;

6) orzekaniu o rodzaju i zakresie świadczeń opiekuńczo-pielęgnacyjnych;

7) edukacji zdrowotnej i promocji zdrowia.

Zgodnie z art. 4 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej - dalej u.z.p.p, za wykonywanie zawodu pielęgniarki uważa się również kierowanie i zarządzanie zespołami pielęgniarek lub położnych. Artykuł 19 ust. 1 u.z.p.p. wskazuje, że pielęgniarka, położna mogą wykonywać zawód w ramach: umowy o pracę, stosunku służbowego, na podstawie umowy cywilnoprawnej, wolontariatu, praktyk zawodowych wymienionych w art. 5 ust. 2 pkt 2 u.d.z.l. (art. 19 ust. 1 pkt 5 u.z.p.p.).

Artykuł 5 ust. 2 pkt 2 u.d.z.l. dopuszcza prowadzenie działalności leczniczej przez pielęgniarkę, położną w ramach:

1) jednoosobowej działalności gospodarczej jako indywidualna praktyka pielęgniarki, indywidualna praktyka pielęgniarki wyłącznie w miejscu wezwania, indywidualna specjalistyczna praktyka pielęgniarki, indywidualna specjalistyczna praktyka pielęgniarki wyłącznie w miejscu wezwania, indywidualna praktyka pielęgniarki wyłącznie w zakładzie leczniczym na podstawie umowy z podmiotem leczniczym prowadzącym ten zakład lub indywidualna specjalistyczna praktyka pielęgniarki wyłącznie w zakładzie leczniczym na podstawie umowy z podmiotem leczniczym prowadzącym ten zakład,

b) spółki cywilnej, spółki jawnej albo spółki partnerskiej jako grupowa praktyka pielęgniarek,

Działalność lecznicza polega na udzielaniu świadczeń zdrowotnych (art. 3 ust. 1 u.d.z.l.), może też polegać na promocji zdrowia, realizacji zadań dydaktycznych i badawczych w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych i promocją zdrowia, w tym wdrażaniem nowych technologii medycznych oraz metod leczenia (art. 3 ust. 2 u.d.z.l.). Definicję świadczenia zdrowotnego zawiera art. 5 pkt 40 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r.



Dolnośląska Okręgowa Izba
Pielęgniarek i Położnych
we Wrocławiu
ul. Powstańców Śląskich 50
53 – 333 Wrocław
www.doipip.wroc.pl

Bank PeKao SA o/Wrocław
63 1240 6670 1111 0000 5641 0435

Sekretariat
tel. 71/333 57 02
fax 71/373 20 56
info@doipip.wroc.pl

Dział Kształcenia
tel. 71/333 57 08
dzialksztalcenia@doipip.wroc.pl

Bank PeKao SA o/Wrocław
13 1240 6670 1111 0000 5648 5055

NIP 896 – 10 – 03 – 222

Biuro w Lubinie
ul. Odrodzenia 18/2
59 – 300 Lubin



o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, który stanowi, że świadczenie zdrowotne jest działaniem służącym profilaktyce, zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu lub poprawie zdrowia oraz innym działaniem medycznym wynikającym z procesu leczenia lub przepisów odrębnych regulujących zasady ich udzielania.

Pełnienie funkcji pielęgniarki naczelnej, przełożonej pielęgniarek bądź pielęgniarki oddziałowej, nie jest sensu stricto udzielaniem świadczeń zdrowotnych, natomiast te stanowiska kierowniczo-medyczne są stanowiskami merytorycznymi, czyli nierozzerwalnie związanymi z profesją medyczną. Tym samym rozdział czynności kierowniczych od medycznych wydaje się w przypadku tych stanowisk nieuzasadniony.

W ocenie opiniującej nie ma przeszkód, aby zawrzeć umowę cywilnoprawną w zakresie sprawowania funkcji pielęgniarki naczelnej, przełożonej pielęgniarek lub oddziałowej z pielęgniarką prowadzącą praktykę zawodową.

Widoczna jest tendencja ustawodawcy do odchodzenia od dominującej do niedawna zasady zatrudniania personelu medycznego na podstawie umów o pracę. Ułatwia to natomiast tworzenie praktyk zawodowych. Ustawodawca wydaje się wręcz promować formę umów cywilnoprawnych, w szczególności z indywidualnymi praktykami zawodowymi, jako podstawy do zatrudniania personelu medycznego (lekarskiego, pielęgniarskiego i położnych) w podmiotach leczniczych (Rek, Tomasz. Art. 5. W: Ustawa o działalności leczniczej. Komentarz, wyd. II. LEX, 2014).

adw. Anita Jaroszevska-Góra