

PROGRAM

STUDIÓW PODYPLOMOWYCH MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION W OCHRONIE ZDROWIA DLA CYKLU KSZTAŁCENIA ROZPOCZYNAJĄCEGO SIĘ W ROKU AKADEMICKIM 2026/2027.

I. OPIS OGÓLNY

Celem studiów podyplomowych Master of Business Administration w ochronie zdrowia („MBA w ochronie zdrowia”) jest przygotowanie kadry menedżerskiej do skutecznego zarządzania podmiotami leczniczymi oraz instytucjami działającymi w systemie opieki zdrowotnej. Program ma na celu rozwijanie kompetencji strategicznych, przywódczych i analitycznych, niezbędnych do podejmowania trafnych decyzji w dynamicznie zmieniającym się środowisku medycznym. Studia kładą szczególny nacisk na doskonalenie umiejętności w obszarach: organizacji i finansowania ochrony zdrowia, zarządzania personelem medycznym, planowania i realizacji procesów klinicznych, a także budowania jakości i bezpieczeństwa pacjenta. Uczestnicy zdobędą wiedzę umożliwiającą efektywne wykorzystanie narzędzi ekonomicznych, prawnych oraz nowoczesnych technologii, takich jak systemy informatyczne HIS, telemedycyna czy rozwiązania oparte na analizie danych. Program rozwija również kompetencje miękkie niezbędne liderom ochrony zdrowia, takie jak komunikacja interpersonalna, zarządzanie zmianą, negocjacje oraz tworzenie kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu i odpowiedzialności. Absolwenci są przygotowani do pełnienia funkcji kierowniczych na różnych poziomach zarządzania, prowadzenia transformacji organizacyjnych, optymalizacji kosztów oraz wdrażania innowacyjnych rozwiązań poprawiających jakość świadczeń i efektywność działania placówek medycznych. Studia podyplomowe Master of Business Administration w ochronie zdrowia przeznaczone są dla osób zajmujących stanowiska kierownicze lub aspirujących do pełnienia funkcji zarządczych w sektorze ochrony zdrowia. Program kształcenia koncentruje się na rozwijaniu kompetencji strategicznych, menedżerskich i analitycznych, niezbędnych do skutecznego zarządzania podmiotami leczniczymi oraz funkcjonowania w złożonym otoczeniu systemowym

II. SYLWETKA ABSOLWENTA

Absolwent studiów Master of Business Administration w ochronie zdrowia posiada zaawansowane kompetencje menedżerskie, analityczne i przywódcze pozwalające na skuteczne zarządzanie organizacjami funkcjonującymi w systemie opieki zdrowotnej zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym. Dysponuje pogłębioną wiedzą z zakresu ekonomiki zdrowia, finansowania świadczeń zdrowotnych, prawa medycznego, polityki zdrowotnej, zarządzania procesami klinicznymi oraz jakości i bezpieczeństwa pacjenta. Absolwenci tego kierunku cechują się zdolnością podejmowania decyzji strategicznych w warunkach zmienności regulacyjnej i ograniczonych zasobów, umiejętnością efektywnego zarządzania zespołami interdyscyplinarnymi oraz wysokim poziomem odpowiedzialności za jakość i efekty podejmowanych działań. Potrafią analizować dane, optymalizować procesy organizacyjne oraz wdrażać innowacyjne rozwiązania wspierające rozwój organizacji medycznych. Są przygotowani do pełnienia ról liderów zmian, budowania przewagi konkurencyjnej oraz kształtowania nowoczesnych, efektywnych i zorientowanych na pacjenta systemów opieki zdrowotnej.

III. OPIS PROGRAMU

Struktura programu została oparta na sześciu komplementarnych modułach tematycznych:

1. strategia, otoczenie i modele systemowe w ochronie zdrowia,
2. finanse, rachunkowość i modele ekonomiczne w ochronie zdrowia,

3. prawo, regulacje i compliance w ochronie zdrowia,
4. przywództwo oraz kapitał ludzki w ochronie zdrowia,
5. jakość i technologie,
6. zagadnienia praktyczne zarządzania jednostkami ochrony zdrowia.

Każdy z modułów kończy się zaliczeniem przewidzianym w planie studiów. Integralnym elementem programu są również projekty menedżerskie o charakterze aplikacyjnym, wybierane przez uczestników z puli tematów powiązanych z poszczególnymi modułami. Projekty te opierają się na analizie rzeczywistych wyzwań zarządczych w sektorze ochrony zdrowia i stanowią przestrzeń do zastosowania zdobytej wiedzy w praktyce.

Elastyczna formuła wyboru tematów umożliwia uczestnikom kształtowanie własnej ścieżki rozwoju w ramach programu, zgodnie z ich doświadczeniem zawodowym, obszarem zainteresowań oraz celami kariery. Dzięki temu studia łączą spójność merytoryczną z wysokim poziomem personalizacji i praktycznego przygotowania do pełnienia funkcji menedżerskich.

W trakcie studiów wykorzystywane są nowoczesne metody dydaktyczne, takie jak studia przypadków (case study), PBL (Problem-Based Learning), analiza danych, praca projektowa, warsztaty oraz symulacje decyzyjne. Zajęcia prowadzone są przez ekspertów akademickich oraz praktyków zarządzania w ochronie zdrowia, co zapewnia silne powiązanie treści kształcenia z realnymi wyzwaniami systemu.

IV. WARUNKI ZALICZENIA I UKOŃCZENIA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH „MBA W OCHRONIE ZDROWIA”

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych „MBA w ochronie zdrowia” jest:

- uzyskanie zaliczeń wszystkich modułów przewidzianych w programie studiów,
- przygotowanie i zaliczenie co najmniej 5 projektów menedżerskich o charakterze aplikacyjnym, powiązanych z realizowanymi modułami,
- przygotowanie pracy dyplomowej o charakterze projektowym lub analitycznym, odnoszącej się do rzeczywistego problemu zarządczego w ochronie zdrowia,
- złożenie egzaminu końcowego w formie obrony pracy dyplomowej.

Zaliczenie poszczególnych modułów odbywa się na podstawie aktywności uczestnika, udziału w zajęciach oraz realizacji zadań projektowych i analiz studiów przypadków przewidzianych w ramach danego modułu.

Projekty menedżerskie stanowią kluczowy element procesu kształcenia i polegają na opracowaniu rozwiązań dla rzeczywistych wyzwań zarządczych w sektorze ochrony zdrowia, z wykorzystaniem narzędzi i metod poznanych w trakcie studiów.

Praca dyplomowa ma charakter praktyczny i stanowi pogłębioną analizę wybranego problemu zarządczego wraz z propozycją wdrożenia konkretnych rozwiązań w organizacji ochrony zdrowia.

Egzamin końcowy ma formę obrony pracy dyplomowej przed komisją i polega na prezentacji projektu oraz odpowiedzi na pytania dotyczące zastosowanych rozwiązań, wniosków oraz ich odniesienia do wiedzy zdobytej w trakcie studiów.

Test wstępny i końcowy (pre-test i post-test)

W ramach procesu kształcenia stosuje się diagnozę i ocenę przyrostu wiedzy uczestników w formie testu wstępnego (pre-test) przed rozpoczęciem każdego modułu oraz testu końcowego (post-test), obejmującego zagadnienia z zakończonego modułu.

Pre-test ma charakter diagnostyczny – nie podlega ocenie.

Post-test służy ocenie stopnia osiągnięcia efektów uczenia się oraz przyrostu wiedzy uczestników i jest oceniany zgodnie ze skalą ocen obowiązującą na studiach podyplomowych. Uzyskanie wyniku poniżej 60% oznacza brak zaliczenia testu.

Wyniki pre-testów i post-testów i mogą być wykorzystywane do oceny jakości kształcenia oraz doskonalenia programu studiów.

Warunki dopuszczenia do egzaminu dyplomowego

Warunkiem dopuszczenia do egzaminu końcowego (obrony pracy dyplomowej) jest:

- uzyskanie wszystkich wymaganych zaliczeń modułowych,
- zaliczenie wymaganej liczby projektów menedżerskich,
- uzyskanie pozytywnej oceny pracy dyplomowej.

Skala ocen

W procesie oceniania stosuje się następującą skalę ocen:

OCENA	NAZWA	PRÓG (%)
5,0	bardzo dobry	93–100%
4,5	ponad dobry	85–92%
4,0	dobry	77–84%
3,5	dość dobry	69–76%
3,0	dostateczny	60–68%
2,0	niedostateczny	poniżej 60%

V. OCENA KOŃCOWA ZE STUDIÓW

Warunkiem ukończenia studiów jest zaliczenie wszystkich modułów obowiązkowych oraz 5 projektów zaliczeniowych (fakultatywnych) wybranych z puli zaproponowanych do każdego modułu, a także przygotowanie pracy dyplomowej i złożenie egzaminu dyplomowego

Ocena końcowa ze studiów ustalana jest jako średnia ważona następujących elementów:

- projekty menedżerskie – 40%,
- praca dyplomowa – 40%,
- egzamin dyplomowy (obrona pracy) – 20%.

Wynik końcowy przeliczany jest na ocenę zgodnie z obowiązującą skalą ocen.

VI. PROGRAM STUDIÓW

Program studiów zakłada: **3 semestry i 400 godzin zajęć dydaktycznych** w formie wykładów i ćwiczeń.

Łączna liczba punktów ECTS: **60**

I. Semestr I

I.p.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin	Liczba grup/moduł	Forma zajęć	Forma zaliczenia	Punkty ECTS
1.	Strategia, otoczenie i modele systemowe w ochronie zdrowia	40	1	wykład/ ćwiczenia	zal.	5

System ochrony zdrowia – możliwości organizacyjne			Strategia, otoczenie i modele systemowe w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
Zarządzanie strategiczne w ochronie zdrowia			Strategia, otoczenie i modele systemowe w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
Zarządzanie operacyjne			Strategia, otoczenie i modele systemowe w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
Modele systemu ochrony zdrowia			Strategia, otoczenie i modele systemowe w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
Polityka zdrowotna i rola administracji publicznej w systemie ochrony zdrowia			Strategia, otoczenie i modele systemowe w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
2	Projekt zaliczeniowy I	20	Strategia, otoczenie i modele systemowe w ochronie zdrowia		zal.	5
3	Finanse, rachunkowość i modele ekonomiczne w ochronie zdrowia	60	1	wykład/ ćwiczenia	zal.	5
Sprawozdawczość finansowa bez tajemnic – czyli co się kryje w liczbach			Finanse, rachunkowość i modele ekonomiczne w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
Narzędzia analizy finansowej			Finanse, rachunkowość i modele ekonomiczne w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
Planowanie, kontrola i podejmowanie decyzji w oparciu o dane			Finanse, rachunkowość i modele ekonomiczne w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
Przepływ środków finansowych w systemie			Finanse, rachunkowość i modele ekonomiczne w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
Ryzyko finansowe w ochronie zdrowia			Finanse, rachunkowość i modele ekonomiczne w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia wykład /ćwiczenia		
Inwestycje w ochronie zdrowia			Finanse, rachunkowość i modele ekonomiczne w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia wykład /ćwiczenia		
Ekonomia menadżerska			Finanse, rachunkowość i modele ekonomiczne w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
Kontraktowanie świadczeń zdrowotnych			Finanse, rachunkowość	wykład/ ćwiczenia		

			i modele ekonomiczne w ochronie zdrowia			
4	Projekt zaliczeniowy II	20	Finanse, rachunkowość i modele ekonomiczne w ochronie zdrowia		zal	5
	suma	140				20

Semestr II

I.p.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin	Liczba grup	Forma zajęć	Forma zaliczenia	Punkty ECTS
1.	Prawo, regulacje, compliance w ochronie zdrowia	30	1	wykład/ ćwiczenia	zal.	3
	Czynności kontrolne NFZ		Prawo, regulacje, compliance w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
	Prawo pracy w podmiotach ochrony zdrowia		Prawo, regulacje, compliance w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
	Prawa pacjenta		Prawo, regulacje, compliance w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
	Dokumentacja medyczna		Prawo, regulacje, compliance w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
	Odpowiedzialność cywilna i karna za błędy medyczne		Prawo, regulacje, compliance w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
	Odpowiedzialność kadry zarządzającej		Prawo, regulacje, compliance w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
	Ubezpieczenia, odpowiedzialność, ryzyka podmiotu oraz menedżera		Prawo, regulacje, compliance w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
2.	Przywództwo oraz kapitał ludzki w ochronie zdrowia	30	1	wykład/ ćwiczenia	zal.	4
	Zarządzanie kapitałem ludzkim w ochronie zdrowia		Przywództwo oraz kapitał ludzki w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
	Przywództwo w środowisku medycznym		Przywództwo oraz kapitał ludzki w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
	Warsztat negocjacji i mediacji – w sytuacjach konfliktowych, między – zespołowych, zewnętrznych		Przywództwo oraz kapitał ludzki w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		

System motywacyjny w jednostkach ochrony zdrowia			Przywództwo oraz kapitał ludzki w ochronie zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
3.	Projekt zaliczeniowy III	20	Przywództwo oraz kapitał ludzki w ochronie zdrowia		zal.	5
4.	Jakość i technologie	30	1	wykład/ ćwiczenia	zal.	4
Zarządzanie jakością w jednostkach ochrony zdrowia			Jakość i technologie	wykład/ ćwiczenia		
Lean Management			Jakość i technologie	wykład/ ćwiczenia		
Zarządzanie projektami w ochronie zdrowia			Jakość i technologie	wykład/ ćwiczenia		
Wizja nabiera życia – projektowanie i wdrażanie strategii podmiotu leczniczego			Jakość i technologie	warsztat		
Medycyna cyfrowa			Jakość i technologie	wykład/ ćwiczenia		
Komunikacja naukowa i popularyzacja wiedzy w ochronie zdrowia			Jakość i technologie	wykład/ ćwiczenia		
Burzenie silosów czyli leanowa kultura zarządzania w organizacji			Jakość i technologie	ćwiczenia		
5.	Projekt zaliczeniowy IV	20	Jakość i technologie		zal.	5
	suma	130				20

Semestr III

I.p.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin	Liczba grup	Forma zajęć	Forma zaliczenia	Punkty ECTS
1.	Zagadnienia praktyczne zarządzania jednostkami ochrony zdrowia	80	1	wykład/ ćwiczenia	zal.	5
Szpital i Public Relation: kryzysy medialne, współpraca z mediami, social media jako narzędzie menedżera			Zagadnienia praktyczne zarządzania jednostkami ochrony zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
Sztuka występów publicznych			Zagadnienia praktyczne zarządzania jednostkami ochrony zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
Komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna podmiotu leczniczego			Zagadnienia praktyczne zarządzania jednostkami ochrony zdrowia	wykład/ ćwiczenia		

Logistyka procesów gospodarczych szpitala			Zagadnienia praktyczne zarządzania jednostkami ochrony zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
Aspekty poprawy jakości w ochronie zdrowia			Zagadnienia praktyczne zarządzania jednostkami ochrony zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
Analiza potrzeb zdrowotnych – narzędzie planowania strategicznego			Zagadnienia praktyczne zarządzania jednostkami ochrony zdrowia	wykład/ ćwiczenia		
2.	Projekt zaliczeniowy V	20	Zagadnienia praktyczne zarządzania jednostkami ochrony zdrowia	wykład/ ćwiczenia		5
3.	Seminarium dyplomowe	30				10
	suma	130				20

VII. WIODĄCA KADRA DYDAKTYCZNA

Lp.	Tytuł naukowy	Imię	Nazwisko
1.	dr	Muchesh	Chawla
2.	mgr	Ewelina	Barylska
3.	dr	Mariola	Dwornikowska-Dąbrowska
4.	mgr	Piotr	Gryza
5.	dr	Ryszard	Jadach
6.	mgr	Iwona	Kania
7.	dr	Dorota	Kiedik
8.	mgr	Marzena	Kulis
9.	dr	Zbigniew	Król, prof. UMW
10.	mgr	Waldemar	Malinowski
11.	mgr	Jarosław	Maroszek
12.	mgr	Anna	Paluchiewicz

13.	mgr	Moniaka	Rachtan
14.	mgr	Dariusz	Rajczyk
15.	dr	Andrzej	Ryś
16.	dr	Agnieszka	Siennicka
17.	dr	Dorota	Sikora
18.	dr	Roman	Topór – Mądry
19.	dr	Agnieszka	Zdęba-Mozoła

VIII. OPIS ZAKŁADANYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Poziom kwalifikacji cząstkowej **Poziom 7 w Polskiej Ramie Kwalifikacji**

KOD EFEKTU UCZENIA SIĘ DLA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH	EFEKTY UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DO CHARAKTERYSTYK DRUGIEGO STOPNIA PRK
	WIEDZA	
SP_W01	Zna i rozumie strukturę oraz mechanizmy funkcjonowania systemów ochrony zdrowia w Polsce i na świecie, w tym ich uwarunkowania polityczne, ekonomiczne i społeczne	P7S_WG
SP_W02	Zna i rozumie modele zarządzania strategicznego i operacyjnego w ochronie zdrowia oraz ich zastosowanie w różnych typach podmiotów leczniczych	P7S_WG
SP_W03	Zna i rozumie zasady funkcjonowania finansów publicznych i prywatnych w ochronie zdrowia, w tym mechanizmy kontraktowania i rozliczania świadczeń	P7S_WG
SP_W04	Zna i rozumie narzędzia analizy finansowej, rachunkowości zarządczej oraz oceny efektywności inwestycji w ochronie zdrowia	P7S_WG
SP_W05	Zna i rozumie regulacje prawne dotyczące funkcjonowania podmiotów leczniczych, w tym prawo pracy, prawa pacjenta oraz odpowiedzialność prawną	P7_SWK
SP_W06	Zna i rozumie zasady compliance, zarządzania ryzykiem oraz kontroli w systemie ochrony zdrowia	P7_SWK

SP_W07	Zna i rozumie koncepcje przywództwa, zarządzania zespołem oraz funkcjonowania organizacji opartych na wiedzy w sektorze zdrowia	P7_SWK
SP_W08	Zna i rozumie mechanizmy funkcjonowania zespołów interdyscyplinarnych oraz specyfikę zarządzania personelem medycznym	P7_SWK
SP_W09	Zna i rozumie zasady zarządzania jakością, bezpieczeństwa pacjenta oraz standardów akredytacyjnych w ochronie zdrowia	P7S_WG
SP_W10	Zna i rozumie znaczenie technologii medycznych, cyfryzacji i innowacji w zarządzaniu systemem ochrony zdrowia	P7S_WG
SP_W11	Zna i rozumie metody zarządzania projektami oraz wdrażania zmian organizacyjnych w podmiotach leczniczych	P7S_WG
SP_W12	Zna i rozumie zasady komunikacji organizacyjnej, zarządzania kryzysowego oraz relacji z interesariuszami (w tym mediami)	P7_SWK
SP_W13	Zna i rozumie znaczenie analizy potrzeb zdrowotnych i danych w procesie podejmowania decyzji zarządczych	P7S_WG
SP_W14	Zna i rozumie uwarunkowania logistyczne i operacyjne funkcjonowania jednostek ochrony zdrowia	P7S_WG
	UMIEJĘTNOŚCI	
SP_U01	Potrafi analizować funkcjonowanie systemu ochrony zdrowia oraz identyfikować jego kluczowe problemy i wyzwania	P7S_UW
SP_U02	Potrafi opracować strategię rozwoju podmiotu leczniczego oraz planować działania operacyjne	P7S_UW
SP_U03	Potrafi interpretować dane finansowe oraz oceniać sytuację ekonomiczną podmiotów ochrony zdrowia	P7S_UW
SP_U04	Potrafi stosować narzędzia analizy finansowej i podejmować decyzje zarządcze w oparciu o dane	P7S_UW
SP_U05	Potrafi identyfikować i stosować przepisy prawa w działalności podmiotów leczniczych	P7S_UW

SP_U06	Potrafi zarządzać ryzykiem oraz wdrażać rozwiązania z zakresu compliance i kontroli jakości	P7S_UW
SP_U07	Potrafi zarządzać zespołem, dobierać styl przywództwa i motywować pracowników	P7S_UO
SP_U08	Potrafi prowadzić negocjacje oraz rozwiązywać konflikty w organizacji	P7S_UO
SP_U09	Potrafi projektować i wdrażać systemy zarządzania jakością w jednostkach ochrony zdrowia	P7S_UW
SP_U10	Potrafi wykorzystywać technologie cyfrowe i dane w zarządzaniu organizacją	P7S_UW
SP_U11	Potrafi planować i realizować projekty (w tym projekty strategiczne i inwestycyjne)	P7S_UO
SP_U12	Potrafi analizować potrzeby zdrowotne i wykorzystywać je w planowaniu strategicznym	P7S_UW
SP_U13	Potrafi zarządzać komunikacją wewnętrzną i zewnętrzną organizacji, w tym w sytuacjach kryzysowych	P7S_UK
SP_U14	Potrafi optymalizować procesy operacyjne i logistyczne w jednostkach ochrony zdrowia	P7S_UW
SP_U15	Potrafi przygotować i zaprezentować projekt menedżerski oparty na analizie danych i realnych problemach organizacyjnych	P7S_UU
	KOMPETENCJE SPOŁECZNE	
SP_K01	Jest gotów do podejmowania odpowiedzialnych decyzji zarządczych z uwzględnieniem aspektów społecznych i zdrowotnych	P7S_KR
SP_K02	Jest gotów do pracy w zespołach interdyscyplinarnych i współpracy z różnymi interesariuszami systemu ochrony zdrowia	P7S_KO
SP_K03	Jest gotów do krytycznej oceny działań własnych i organizacji oraz ciągłego doskonalenia procesów zarządczych	P7S_KK
SP_K04	Jest gotów do wdrażania zmian i innowacji w organizacji	P7S_KO

SP_K05	Jest gotów do przestrzegania zasad etycznych w zarządzaniu oraz odpowiedzialnego gospodarowania zasobami	P7S_KR
SP_K06	Jest gotów do rozwijania kompetencji przywódczych oraz wspierania rozwoju innych członków zespołu	P7S_KO

Objaśnienie symboli:

PRK – Polska Rama Kwalifikacji

P6S_WG/P7S_WG – kod składnika opisu kwalifikacji dla poziomu 6 i 7 w charakterystykach drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji

SP_W - kierunkowe efekty uczenia się w zakresie wiedzy

SP_U - kierunkowe efekty uczenia się w zakresie umiejętności

SP_K - kierunkowe efekty uczenia się w zakresie kompetencji społecznych

01, 02, 03 i kolejne - kolejny numer kierunkowego efektu uczenia się

Charakterystyki poziomów PRK typowe dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego (drugiego stopnia) P - poziom PRK (6-7), S - charakterystyka typowa dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego:

W – wiedza, G – zakres i głębia, K – kontekst; U – umiejętności, W – wykorzystanie wiedzy, K – komunikowanie się, O – organizacja pracy, U – uczenie się, K - kompetencje społeczne, K – oceny, O – odpowiedzialność, R – rola zawodowa

.....
(data)

.....
(pieczęć i podpis kierownika studiów podyplomowych)

.....
(data)

.....
(pieczęć i podpis kierownika jednostki)